

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

**Tuntiopettajan, tekninen suunnittelu, viran määräaikainen täyttäminen Tampereen seudun ammattiopisto Tredussa****TRE:6621/01.02.01/2025****Lisätietoja päätöksestä**

Johtaja, ammatillinen koulutus Kirsi Viskari, puh. 040 037 6420, etunimi.sukunimi@tampere.fi

**Valmistelijan yhteystiedot**

Henkilöstöpäällikkö Anne Korhonen, puh. 040 806 4083, etunimi.m.sukunimi@tampere.fi ja koulutuspäällikkö Marja Lehtisaari, puh. 040 806 3151, etunimi.sukunimi@tampere.fi

**Päätös**

Koulutuspäällikkö Marko Seppä-Murto otetaan määräaikaiseen päätoimiseen tuntiopettajan (tekninen suunnittelu) virkasuhteeseen ajalle 1.1.2026-30.6.2026 kolmen (3) kuukauden koeajalla (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 8 §) Tampereen seudun ammattiopisto Tredun Rakennetun ympäristön ja kiinteistön osaamisalalle.

Määräaikaisuuden perusteena on tehtävän edellyttämän lakisääteisen kelpoisuuden puuttuminen (SAP26).

Entisen tehtävän mukaista tasopalkkaa maksetaan KVTES:n II luvun 10 § 1 momentin mukaisesti kahdeksan viikon ajan muutosajankohdasta, minkä jälkeen palkka on uuden tehtävän mukainen.

Pääasiallinen toimipaikka palvelussuhteen alussa on Tredun Siltakampus Nokialla.

Seppä-Murron ei tarvitse ennen viran vastaanottamista esittää rikosrekisterilain 770/1993 6 §:n 2 momentin mukaista rikostaustaotetta, koska hän on esittänyt sen jo aiemmin.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 7 §:n mukaista terveydentilaa koskevaa selvitystä ei vaadita, koska Seppä-Murto työskentelee jo Tampereen kaupungilla.

**Perustelut**

Tampereen kaupungin talous on merkittävästi alijäämäinen, mistä syystä talouden tasapainottamistoimenpiteitä on valmisteltu osana vuoden 2026 talousarviovalmistelua. Tampereen kaupunginhallitus totesi 30.6.2025 päätöksessään talousohjelman sen hetkiset toimenpiteet riittämättömiksi ja edellytti tasapaino-ohjelman toimenpiteiden valmistelun jatkamista sekä yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämistä 10 miljoonan euron säästön saavuttamiseksi henkilökustannuksista. Kaupunki on käynyt 18.8.-2.10.2025 yhteistoimintaneuvottelut talouden tasapainottamisen edellyttämistä tehostamistoimenpiteistä ja toiminnan uudelleen järjestämisestä.

Työnantaja on yhteistoimintaneuvottelujen jälkeen päättänyt harkinnassaan toimenpiteisiin, joiden johdosta koulutuspäällikkö Marko

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

Seppä-Murron hoitama tehtävä sellaisenaan lakkaa ja täten työnantajalle on muodostunut kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 37 §:n mukainen irtisanomisperuste työn vähentyessä olennaisesti ja pysyvästi.

Työnantaja on 20.11.2025 tarjonnut Marko Seppä-Murrolle määräaikaista tuntiopettajan tehtävää ajalle 1.1.2026-30.6.2026, Tredun Rakennetun ympäristön ja kiinteistön osaamisalalla. Seppä-Murron pyynnöstä määräaikaaisuuden perustetta selviteltiin ja 21.11.2025 todettiin, että määräaikaaisuudelle ei ollut toiminnallista perustetta ja tehtävä voitiin tarjota toistaiseksi voimassa olevana.. Seppä-Murto ilmoitti 24.11.2025 sähköpostitse ottavansa tämän toistaiseksi voimassa olevan virkasuhteen vastaan. Työnantaja sai pyynnöstään 4.12.2025 Seppä-Murron työtodistukset nähtäväkseen, jolloin selvisi, että Seppä-Murto ei ole kelpoinen hänelle tarjottuun tuntiopettajan toistaiseksi voimassa olevaan virkaan (Asetus opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista 986 /1998 5. luku 13 §). Ammatillisten tutkinnonosien opettajan kelpoisuuteen edellytetään yhtenä osa-alueena vähintään kolmen vuoden pituista käytännön työkokemusta opetustehtävän sisältöä lähinnä vastaavissa tehtävissä eikä työnantajan käytettävissä olevien tietojen mukaan Seppä-Murrolla ole tällaista työkokemusta.

Työnantaja on selvittänyt muita mahdollisia vaihtoehtoja avoimista työtehtävistä ja selvityksen perusteella työnantaja toteaa, että ainoa tarjottava tehtävä on määräaikainen tuntiopettajan virkasuhde ajalle 1.1.-30.6.2026. Tehtävää ei voida tarjota Seppä-Murrolle kuutta kuukautta pidemmäksi ajaksi edellä mainitun kelpoisuusasetuksen 23 §:n 1 momentin perusteella.

Työnantaja on tarjonnut Marko Seppä-Murrolle Tampereen seudun ammattiopisto Tredun (Rakennettu ympäristö ja kiinteistöala) Teknisen suunnittelun tuntiopettajan määräaikaista virkasuhdetta ajalle 1.1.-30.6.2026, lakkaavan koulutuspäällikön virkasuhteen sijaan. Marko Seppä-Murto on 19.12.2025 ilmoittanut ottavansa tarjotun määräaikaisen tehtävän vastaan.

Hallintosäännön 43 §:n perusteella henkilö voidaan ilman julkista hakumenettelyä ottaa virkaan hänen palvelussuhteitaan koskevien uudelleenjärjestelyjen vuoksi, jonka lisäksi kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 37 §:n mukaisesti työnantajalla on velvollisuus selvittää olisiko irtisanominen vältettävissä sijoittamalla viranhaltija toiseen virkasuhteeseen.

Tuntiopettajan tehtävänä on teknisen suunnittelun opettaminen erilaisissa oppimisympäristöissä, Tredun kampuksilla.

Tuntiopettajan viran kelpoisuusehdot määräytyvät opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen 986/1998 13 §:n mukaan. Seppä-Murto täyttää määräaikaisen viran kelpoisuusehdon.

Toimintayksikkö: Tredun, Rakennettu ympäristö ja kiinteistöala

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

SAP-organisaationumero: 134590, Hertta 101675

Positio: 50052733

Virkanimike: Tuntiopettaja

Asema: Muu

Esihenkilöasema: Ei

Esihenkilö: Koulutuspäällikkö Marja Lehtisaari

Virkaehtosopimus: OVTES osio C

Hinnoittelu: 4 11 07 00 1

Työaikamuoto: Vuosityöaika

Säännöllinen työaika: Kokoaikaisen opettajan vuosityöaika on 1500 tuntia vuodessa eli keskimäärin 37,5 tuntia viikossa. Päätoimisen opettajan työaika on 800-1500 tuntia vuodessa.

Koeaika: 3 kk

Palkkakustannukset: Kustannuspaikka 134771

Toimipiste: Tredun Siltakampus, Nokia

Entisen tehtävän mukaista tasopalkkaa maksetaan KVTES:n II luvun 10 § 1 momentin mukaisesti kahdeksan viikon ajan muutosajankohdasta, minkä jälkeen palkka on uuden tehtävän mukainen.

Virkasuhteessa noudatetaan edellä mainittua kunnallista virkaehtosopimusta. Muun muassa säännöllinen työaika, vuosiloma ja irtisanomisaika määräytyvät sovellettavan virkaehtosopimuksen mukaan.

Ennen viran vastaanottamista henkilön tulee esittää rikosrekisterilain 770 /1993 6 §:n 2 momentin mukainen rikostaustaote. Laki lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä 504/2002 3 § (Työnantajan velvollisuus pyytää rikosrekisteriote nähtäväksi).

Henkilö on velvollinen kuulumaan jäsenenä Tampereen kaupunkikonsernin vakuutuskassaan niin kuin sen säännöissä erikseen määrätään.

Viranhaltija on määrättäessä velvollinen työskentelemään myös muissa työnantajan organisaatioon kuuluvissa toimipaikoissa. Viranhoitopaikka voi muuttua virkasuhteen aikana ja siitä määrääminen kuuluu työnantajan työjohto-oikeuden piiriin.

Palkka maksetaan kerran kuukaudessa. Virkasuhteen päättyessä palkka ja muut suoritukset maksetaan normaaleina palkanmaksupäivinä, kuitenkin virkasuhteen päättymistä seuraavan kalenterikuukauden loppuun mennessä. Verkkopalkkalaskelma on Tampereen kaupungin ensisijainen palkkalaskelman toimitustapa.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

Palvelussuhteen alkaessa eläkevakuutusyhtiö on Keva, ja ammattitauti- ja työtapaturmavakuutukset ovat Keskinäinen Vakuutusyhtiö Turvassa. Mahdollisista muutoksista tiedotetaan erikseen.

Henkilö on merkitty henkilöstöhallinnon henkilörekisteriin. Rekisteriä koskeva tietosuojaseloste sekä tiedote rekisteröidyn oikeuksista ovat nähtävissä Tampereen kaupungin internet-sivuilla.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 7 §:ssä määrätään terveydentilaa koskevan selvityksen antamisesta ja 8 §:ssä määrätään koeajasta.

### **Toimivallan peruste**

Johtajan, ammatillinen koulutus päätösvalta asiassa perustuu Elinvoiman palvelualueen toimintasääntöön 26.8.2025 § 38 (Toimintasäännön liite: Ammatillinen koulutus - henkilöstöhallinnon delegoinnit)

### **Henkilötietoja sisältävä teksti**

Henkilötietoja sisältävät tiedot poistettu.

### **Tiedoksi**

Asianosainen, Regina Blom, Marja Lehtisaari, Matti-Pekka Tuomilehto, Anne M. Korhonen, [tredu.henkilostoasiat@tampere.fi](mailto:tredu.henkilostoasiat@tampere.fi)

### **Allekirjoitus**

Johtaja Kirsi Viskari

### **Nähtävilläolo ja tiedoksianto asianosaiselle**

Päätös asetetaan nähtäväksi 29.12.2025 Tampereen kaupungin verkkosivulle [www.tampere.fi](http://www.tampere.fi)

Päätös on annettu sähköisesti tiedoksi 23.12.2025

### **Muutoksenhakuviranomainen**

Tampereen kaupunginhallitus

Tampere  
23.12.2025

Sirpa Köppä  
Hr-asiantuntija

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

## **Oikaisuvaatimus**

§ 219

### **Oikaisuvaatimusohje**

#### **Oikaisuvaatimusohje**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

#### **Oikaisuvaatimusoikeus**

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Kuntien yhteisen toimielimen päätökseen saa oikaisuvaatimuksen tehdä myös sopimukseen osallinen kunta ja sen jäsen.

#### **Oikaisuviranomainen**

Oikaisua haetaan päätösotteessa mainitulta muutoksenhakuviranomaiselta.

Oikaisuvaatimus tulee toimittaa osoitteella:

Tampereen kaupunki  
Kirjaamo  
Frenckellinaukio 2 B, PL 487  
33101 Tampere

Oikaisun voi lähettää myös virallisen sähköisen asioinnin lomakkeella osoitteessa <https://www.tampere.fi/asioi-kaupungin-kanssa> tai sähköpostilla [kirjaamo@tampere.fi](mailto:kirjaamo@tampere.fi)

Tampereen kaupunki ei vastaa sähköpostilla lähetetyn oikaisuvaatimuksen tietoturvallisuudesta.

#### **Oikaisuvaatimusaika**

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

#### **Tiedoksisaanti**

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, 3 päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa tehtävän toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

#### **Oikaisuvaatimus**

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusajan kuluessa oikaisuvaatimusviranomaiselle. Oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä klo

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

16 mennessä. Oikaisuvaatimuksen lähettäminen postitse tai sähköisesti tapahtuu lähettäjän omalla vastuulla.